УТВЕРЖДЕНО:

Председателем первичной профсоюзной организацией

МБДОУ Б-Ключевского д/с «Огонёк»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.С.Иванова

Протокол № \_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

# Положение

**о материальном поощрении членов профсоюза первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Б-Ключевского д/с «Огонёк»**

**с. Баюновские Ключи**

# Общие положения

* 1. Настоящее Положение (далее по тексту — Положение) о материальном поощрении членов профсоюза первичной профсоюзной организации (далее по тексту - ППО) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Б-Ключевского д/с «Огонёк» с. Баюновские Ключи (далее по тексту —МБДОУ Б-Ключевской д/с «Огонёк») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ от 12.01.1996г., Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным учредительным I Съездом Профсоюза 27.09.1990г. (далее - Устав Профсоюза), с Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов МБДОУ Б-Ключевского д/с «Огонёк» за активное участие в деятельности Профсоюза.
  2. В настоящем Положении под материальным поощрением следует понимать выдачу членам профсоюзной организации единовременной выплаты (премии), ценного подарка или организацию развлекательного культурно- массового мероприятия (поездки в театр, концерт, боулинг/тур выходного дня).
  3. Материальное поощрение направлено на поощрение членов МБДОУ Б-Ключевского д/с «Огонёк», за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение в ряды профсоюза новых членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.
  4. Материальное поощрение осуществляется на основе индивидуальной оценки активности члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых), обеспечение достижения целей профсоюзной организации, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых профсоюзной организацией, и др.
  5. Материальное поощрение членов профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада есть право, а не обязанность комитета первичной профсоюзной организации и зависит, в частности, от общего количества членов профсоюзной организации, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материального поощрения.

# Виды и источники единовременных выплат

* 1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) материальное поощрение (в том числе единовременная выплата (премия) из членских профсоюзных взносов активному члену профсоюза), источником которого являются профсоюзные взносы членов организации. Единовременные выплаты из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза осуществляются в пределах сметы доходов и расходов, утвержденной на профсоюзном собрании на текущий календарный год по статье «Премирование профактива» на основании постановлений профкома.
  2. Единовременные выплаты (премии) из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза устанавливаются по итогам профсоюзной деятельности членов организации к праздничным датам.
  3. Единовременные (разовые) выплаты (премии) могут осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:
     1. членов профсоюзного актива по итогам успешной работы профсоюзной организации за год ввиду экономии средств по другим статьям расходов от 500 - 1000 рублей;
     2. за качественное и оперативное выполнение поручений профкома от 500 - 1000 рублей;
     3. за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда от 500 - 1000 рублей;
     4. за разработку программ работы и проектов профсоюзной организации от 500 рублей;

за активное участие в конкурсах внутрисоюзных, территориальных или профессиональных победу в районных конкурсах профессионального мастерства (учитель года, воспитатель года), преподаватель года и др.) -

500 - 1500 рублей;

* + 1. за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства от 500 - 1000 рублей;
    2. за публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома в профсоюзных изданиях или иных печатных изданиях и средствах массовой информации от 500-1000 рублей;
    3. за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта первичной профсоюзной организации от 500 до 1000рублей;
    4. за активное участие (выступление) в профсоюзных собраниях, конференциях местного и регионального уровней от 200 - 500 рублей;
    5. в связи с юбилейными датами членов профсоюза
* 55-летие (для женщин) – от 500-3000 рублей;

- 60-летие (для мужчин) – от 500 - 3000 рублей

* в связи с юбилеем по стажу 25 лет - от 300-1000 рублей
* неосвобождённым казначею районной организации за добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей – от 1500 до 4500 рублей в квартал;
* неосвобождённым председателю районной организации за добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей – 5000 рублей в квартал;
* Профсоюзному активу ППО за качественное выполнение уставных задач к профессиональным праздникам (день учителя, день воспитателя, 8 марта, 23 февраля), учитывая членство в ППО не менее 50% профсоюзного членства, от стажа председательства, до 3 лет -500 рублей, более 3 лет 1000 рублей.
* Награждённых Почетной грамотой районного уровня - 500 рублей, краевого уровня 1000 рублей.
* Награжденных благодарностью районной организации Профсоюза за многолетний стаж и активную работу в организации – более 10лет 500 рублей, более 20 лет- 1000 рублей.
* При выходе на пенсию по трудовому стажу – 1000 рублей.

# Размеры единовременного материального поощрения

* 1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной уставной деятельности профсоюзной организации.

Размер единовременной выплаты устанавливается на календарный год, исходя из финансовых возможностей первичной профсоюзной организации и количества юбиляров.

Размер единовременного вознаграждения определяется профкомом для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении или в виде ценного подарка.

* 1. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

# Порядок утверждения, начисления и осуществления единовременной выплаты

* 1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации

производится на основании решения профкома, устанавливающего размер единовременной выплаты (премии) каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя профкома. Решение о материальном поощрении фиксируется в протоколе заседания профкома.

* 1. Решения профкома о материальном поощрении членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях.
  2. Единовременные выплаты осуществляются 1 раз в квартал к профессиональным праздникам —Дню Учителя, к Новому году, к 8 Марта, к 23 Февраля.
  3. Единовременные выплаты, связанные с юбилеем, производятся в соответствии с датой по заявлению члена первичной профсоюзной организации.
  4. Единовременные выплаты устанавливаются членам ППО по результатам их работы в организации, в выборных органах, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.
  5. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его материальном поощрении может быть отклонено.

# Контроль за исполнением Положения

* 1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.
  2. За своевременное оформление необходимых документов, выплату единовременной выплаты (премии), вручение ценных подарков и организацию развлекательного мероприятия ответственность несет председатель и/или член профкома, которому поручено курировать данную область деятельности.

Информация о расходовании средств первичной профсоюзной организации на материальное поощрение ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета первичной организации